



**fccq** | Fédération des chambres  
de commerce du Québec

# **Régime national d'assurance-médicaments**

**Sondage auprès des membres de la FCCQ**



# Méthodologie

- La FCCQ a réalisé un sondage Web auprès de gens d'affaires via la plateforme *Survey Monkey*, du **5 novembre au 3 décembre 2018**.
- La FCCQ et les chambres de commerce étaient responsables d'envoyer le lien du sondage à leurs membres respectifs. Au total, 324 membres ont répondu au sondage, dont 168 membres qui offrent un régime d'assurance collective à leurs employés.
- Les données présentées dans le rapport ont été arrondies.
- Aucune marge d'erreur ne s'applique pour les sondages en ligne.

# Contexte et objectifs

- Le 27 février 2018, le gouvernement fédéral a créé le Conseil consultatif sur la mise en œuvre d'un régime national d'assurance-médicaments et a annoncé sa volonté d'assurer un accès abordable et équitable, pour tous les Canadiens, aux médicaments dont ils ont besoin.
- La FCCQ représente des entreprises de tous les secteurs économiques du Québec et des régions, mais ultimement, la FCCQ représente des employeurs, dont la plupart offrent des régimes d'assurance-médicaments afin que leurs employés et leur famille soient en santé et aient accès à des médicaments à prix abordables.
- Dans ce contexte, nous avons réalisé un sondage auprès des entreprises membres du réseau des chambres de commerce du Québec afin de mieux comprendre leurs perceptions à l'égard des assurances-médicaments et les impacts que pourrait avoir un changement de régime.



## **Profil des répondants**

# Profil des répondants

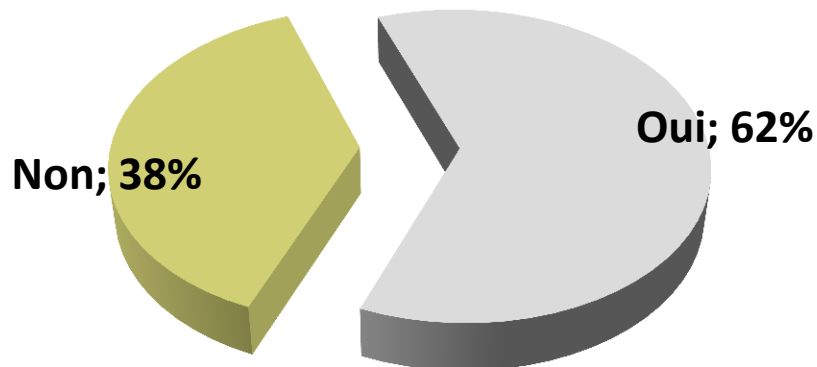
	%
<b>Secteur d'activité</b>	
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	2%
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	0%
Services publics	4%
Construction	7%
Fabrication	9%
Commerce de gros	2%
Commerce de détail	12%
Transport et entreposage	3%
Industrie de l'information et industrie culturelle	1%
Finance et assurances	8%
Services immobiliers et services de location à bail	2%
Services professionnels, scientifiques et techniques	11%
Gestion de sociétés et d'entreprises	1%
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	2%
Services d'enseignement	2%
Soins de santé et assistance sociale	9%
Arts, spectacles et loisirs	3%
Services d'hébergement et de restauration	3%
Administrations publiques	2%
Autres	16%

	%
<b>Nombre d'employés</b>	
Moins de 10 employés	41%
De 10 à 24 employés	22%
De 25 à 49 employés	12%
De 50 à 99 employés	9%
De 100 à 249 employés	6%
De 250 à 499 employés	3%
500 employés et plus	7%
<b>Région administrative</b>	
Abitibi-Témiscamingue	1%
Bas-Saint-Laurent	9%
Capitale-Nationale	4%
Centre-du-Québec	13%
Chaudière-Appalaches	8%
Côte-Nord	21%
Estrie	5%
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	3%
Lanaudière	25%
Laurentides	4%
Laval	3%
Mauricie	1%
Montréal	9%
Montérégie	8%
Nord-du-Québec	0%
Outaouais	10%
Saguenay-Lac-Saint-Jean	2%
Sans réponse	11%

# Proportion des membres qui offrent un régime d'assurance collective

*Votre entreprise offre-t-elle un régime d'assurance-médicaments à ses employés?*

Base : tous les répondants (n=324)



	Moins de 10 employés	De 10 à 24 employés	De 25 à 49 employés	De 50 à 99 employés	De 100 à 249 employés	De 250 à 499 employés	500 employés et plus
Oui	41%	70%	68%	67%	100%	100%	95%
Non	59%	30%	32%	33%	0%	0%	5%



## **Sommaire exécutif**

# Sommaire exécutif

## Les employeurs tiennent à offrir une assurance-médicaments à leurs employés

- Au cours des dernières années, les primes pour les assurances collectives ont connu une hausse galopante, ce qui exerce une pression constante sur le budget des régimes privés d'assurance-médicaments. En fait, selon une étude de Mercer, les primes ont augmenté de 7,2% annuellement depuis 2009. Cette hausse est, notamment, attribuable aux changements démographiques, à une consommation accrue de médicaments et à l'émergence de médicaments plus performants.
- Malgré tout, nous observons que la vaste majorité des employeurs sondés (84%) a maintenu (74%) ou bonifié (10%) son régime d'assurance-médicaments au cours des dernières années. Également, 88% des employeurs interrogés prévoient maintenir (80%) ou bonifier (8%) leur régime d'assurance-médicaments.
- Qui plus est, le sondage révèle que la grande majorité des entreprises qui offrent un régime d'assurance collective (85%) offriraient certainement (39%) ou probablement (46%) une assurance-médicaments, et ce, même s'ils avaient la possibilité de ne plus avoir à offrir une assurance-médicaments à ses employés tout en ayant la possibilité de leur offrir une assurance complémentaire.
- Les employeurs veulent donc contribuer. Dans ce contexte, la FCCQ a demandé à ses membres ce qu'ils choisiraient entre offrir une assurance-médicaments privée ou ne plus en offrir, mais contribuer au régime et le choix est clair : 71% choisiraient d'offrir une assurance-médicaments privée à leurs employés et leur famille.



# Sommaire exécutif

## La pérennité des régimes privés est capitale

- Malgré la volonté des employeurs d'offrir des régimes d'assurances-médicaments privés à leurs employés, il appert qu'au cours des dernières années, certains employeurs (17%), n'ont pas eu le choix de revoir à la baisse leur régime, et ce, même dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre où ces derniers font beaucoup d'efforts pour attirer et retenir du talent.
- Également, on note une insatisfaction liée au rapport qualité-prix et à la prévisibilité des coûts pour plus du tiers des représentants d'entreprises sondés.
- Ainsi, la FCCQ appuie la volonté du gouvernement fédéral d'élaborer une stratégie nationale pour les médicaments onéreux pour le traitement des maladies rares. Cette stratégie pourrait potentiellement enlever une pression sur les régimes privés.

## Assurances-médicaments : une occasion de se démarquer en tant qu'employeur

- Pour les deux tiers des employeurs sondés (67%), un régime d'assurance-médicaments permet d'attirer et de maintenir en poste des employés clés. Ce résultat est corroboré par une étude effectuée par le CIRANO en 2017.
- Pour la FCCQ, il est donc essentiel d'encourager l'innovation et de miser sur la valeur qu'apportent les médicaments à la société. Soulignons qu'un régime national qui aurait pour seul but de réduire le coût des médicaments risquerait de restreindre l'accès aux traitements de pointe et d'avoir des répercussions importantes sur la R-D, les sciences de la vie et l'accès des patients aux nouveaux médicaments, notamment grâce aux essais cliniques.



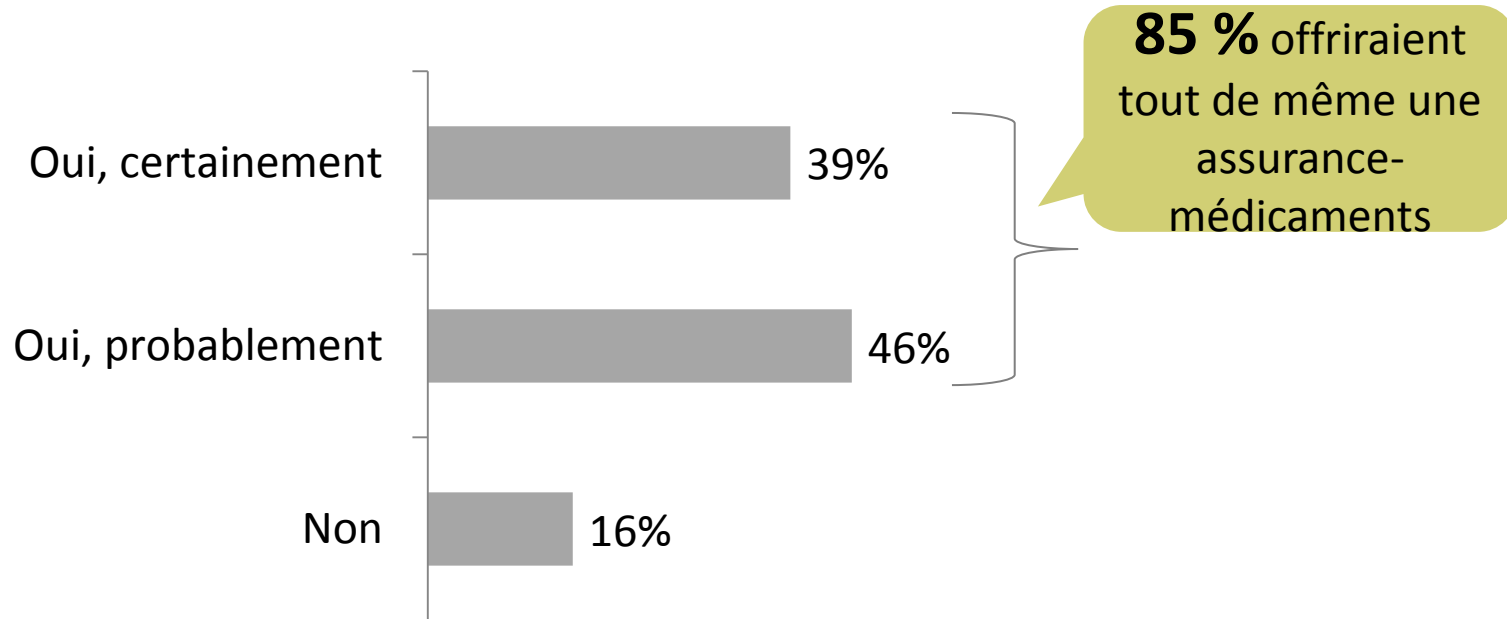
## **Résultats détaillés**

# Méthodologie

- Les prochaines questions ont été posées aux représentants d'entreprises qui offrent un régime d'assurance-médicaments à leurs employés.
- La base est de 168 répondants et exclue les « sans réponse ».

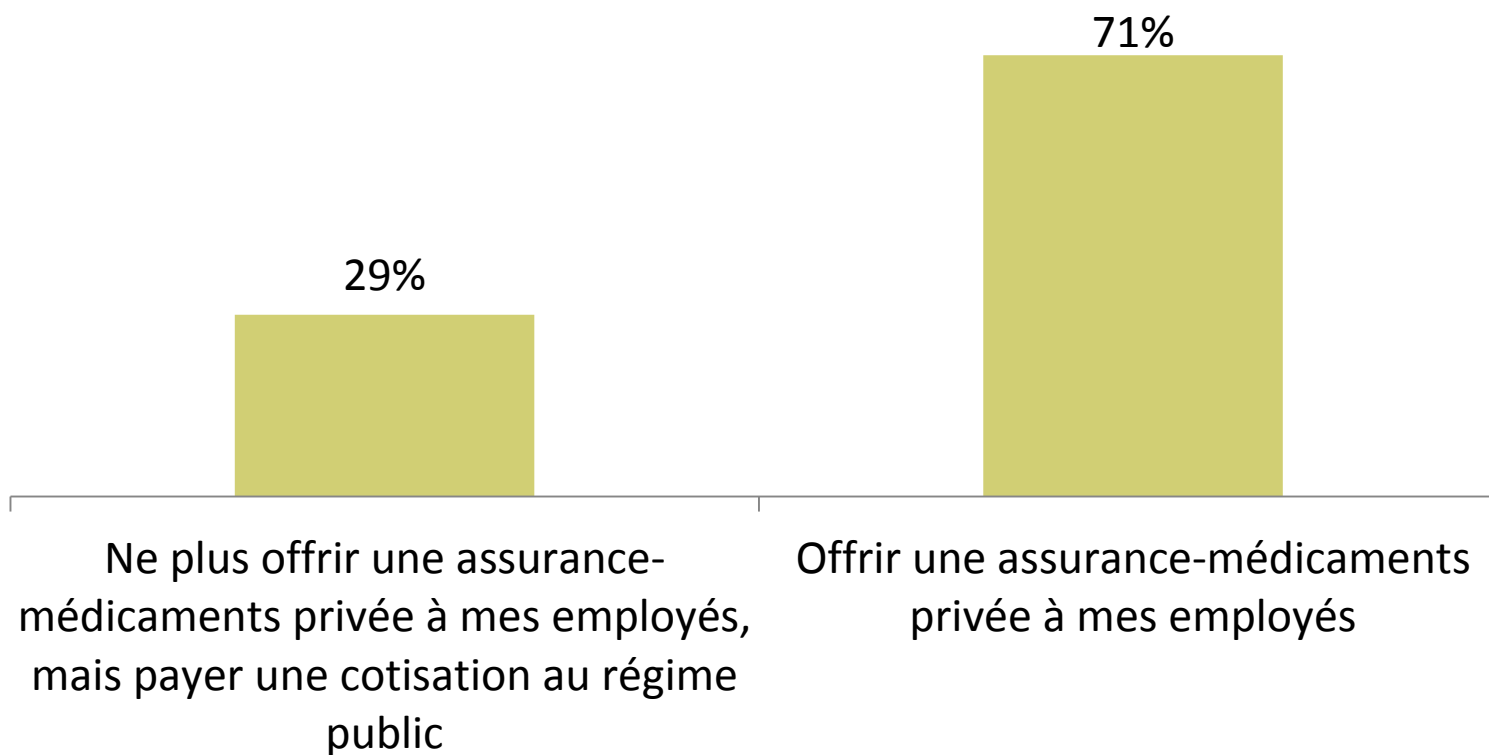
# Les entreprises tiennent à offrir une assurance-médicaments

*Si votre entreprise avait la possibilité de ne plus avoir à offrir une assurance-médicaments à ses employés tout en ayant la possibilité de leur offrir une assurance complémentaire, offrirait-elle quand même une assurance-médicaments?*



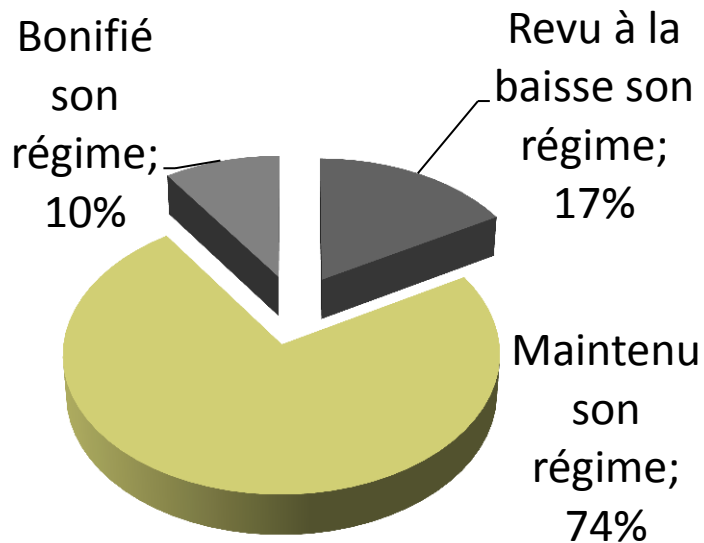
# Les entreprises tiennent à offrir une assurance-médicaments

*Si votre entreprise avait la possibilité de choisir entre les deux options suivantes, laquelle choisirait-elle?*

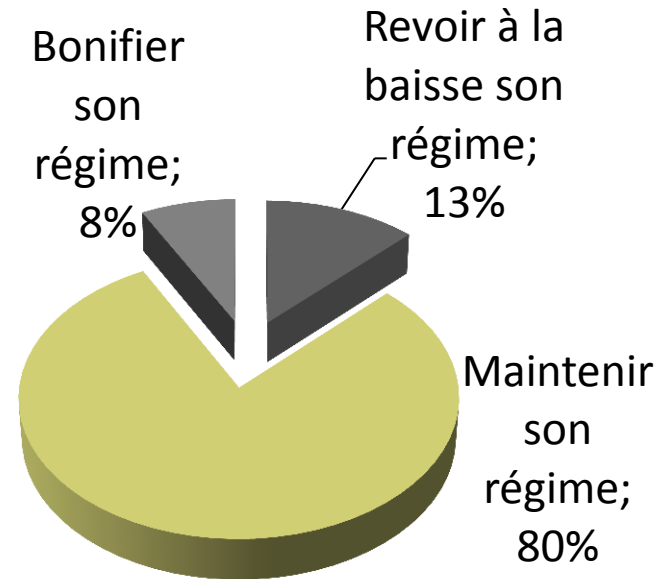


# Maintien de la couverture d'assurance-médicaments offerte par les employeurs

*Au cours des dernières années, votre entreprise a-t-elle...*



*Au cours des prochaines années, votre entreprise prévoit-elle...*



# Perception des régimes d'assurance-médicaments

Sur une échelle de 1 à 10, où 1 signifie totalement en désaccord et 10 totalement en accord, veuillez indiquer votre niveau d'accord à l'égard des énoncés suivants : Le régime d'assurance-médicaments de mon entreprise nous permet ...

- En désaccord (Résultats 1 à 4)
- Neutre (5)
- Plutôt en accord (Résultats 6 à 8)
- En accord (Résultats 9 et 10)

Moyenne  
sur 10

...d'attirer et de maintenir en poste les employés clés.



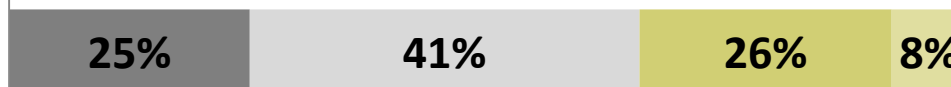
6,8

...d'améliorer la productivité de nos employés.



5,4

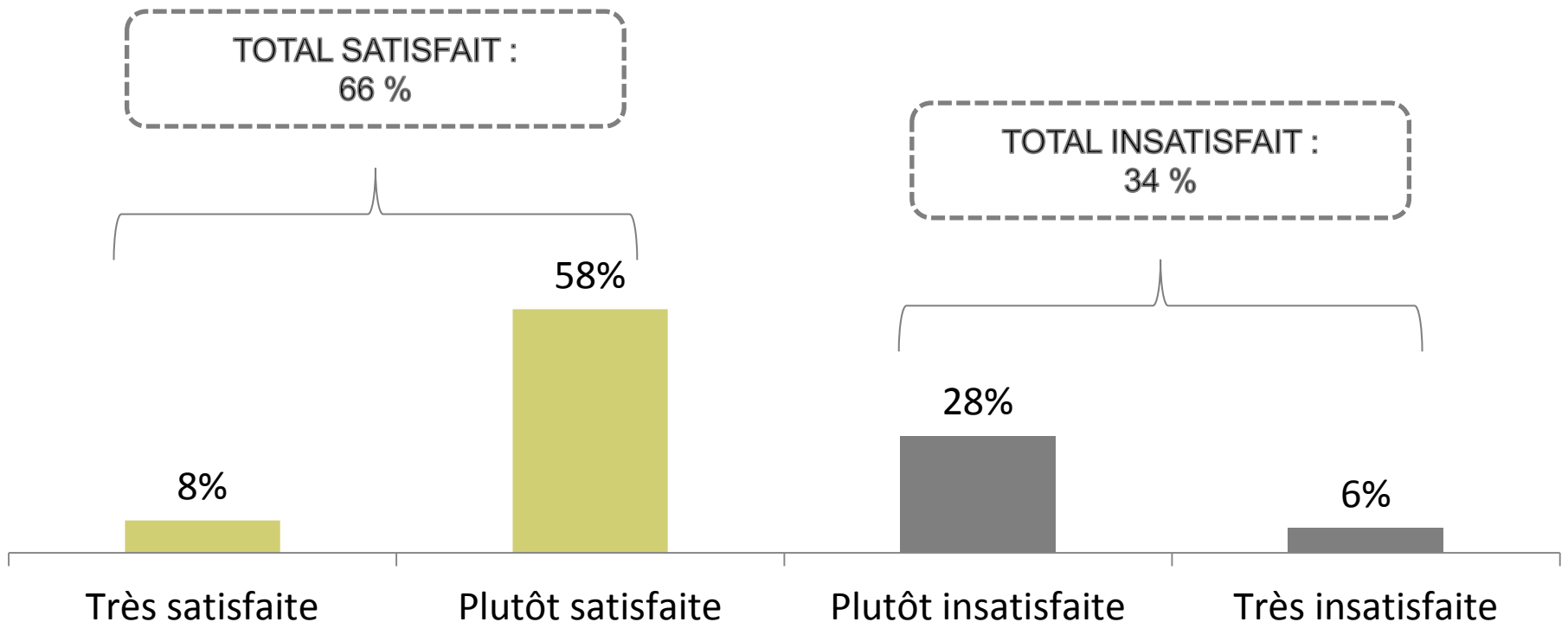
...de réduire l'absentéisme de nos employés.



5,1

# Perception du rapport qualité-prix des assurances-médicaments

À quel point votre entreprise est-elle satisfaite ou insatisfaite du **rapport qualité-prix** de son assurance-médicaments?





# Perception à l'égard de la prévisibilité coûts des assurances-médicaments

À quel point votre entreprise est-elle satisfaite ou insatisfaite de la **prévisibilité des coûts** de son régime d'assurance-médicaments?

